

Voorwaarden van inschrijving en uitzending bij Noord Uitzendbureau B.V.

1. Deze voorwaarden alsmede de CAO voor Uitzendkrachten (hierna te noemen: de CAO) zijn van toepassing op de relatie tussen de (aspirant)uitzendkracht en Noord Uitzendbureau B.V. (hierna te noemen: Noord) en op alle eventuele uitzendovereenkomsten die tussen de (aspirant)uitzendkracht en Noord ontstaan, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen.
2. De (aspirant)uitzendkracht verklaart hierbij dat de door hem/haar bij de inschrijving aan Noord verstrekte gegevens en documenten, in het bijzonder met betrekking tot zijn/haar identiteit, verblijfstitel, adres, arbeidsverleden, opleiding(en) en wensen, correct en volledig zijn. De (aspirant)uitzendkracht dient Noord steeds tijdig schriftelijk te informeren over wijzigingen en/of aanvullingen ten aanzien van de verstrekte gegevens, daaronder begrepen de intrekking van een verblijfstitel of het verstrijken van de geldigheidsduur daarvan.
3. De inschrijving verplicht de (aspirant)uitzendkracht niet om een aanbod tot (uitzend)werk te aanvaarden. De inschrijving verplicht Noord niet om (uitzend)werk aan de (aspirant)uitzendkracht aan te bieden.
4. Telkens zodra de (aspirant)uitzendkracht het tussen de (aspirant)uitzendkracht en Noord overeengekomen uitzendwerk metterdaad aanvangt, ontstaat een uitzendovereenkomst. Het uitzendwerk wordt verricht onder leiding en toezicht van de betreffende opdrachtgever van Noord of van een eventueel door die opdrachtgever aan te wijzen derde.
5. Noord zal bij iedere uitzendovereenkomst schriftelijk aan de (aspirant)uitzendkracht bevestigen wat er over de opdracht is afgesproken. Indien de (aspirant)uitzendkracht meent dat die bevestiging geen correcte of volledige weergave bevat van de gemaakte afspraken, dient hij/zij zulks onmiddellijk na ontvangst van de bevestiging schriftelijk aan Noord kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid en de volledigheid van de inhoud van de bevestiging vaststaat.
6. Tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen, eindigt iedere uitzendovereenkomst tussen de (aspirant)uitzendkracht en Noord van rechtswege doordat de uitzending van de (aspirant)uitzendkracht naar de opdrachtgever van Noord op verzoek van die opdrachtgever ten einde komt. Daarnaast kan een tijdstip worden overeengekomen waarop de uitzendovereenkomst uiterlijk eindigt.
7. Ingevolge artikel 25 van de CAO wordt de uitzendovereenkomst in geval van ziekte of ongeval van de (aspirant)uitzendkracht geacht met onmiddellijke ingang geëindigd te zijn op verzoek van de opdrachtgever. In dat geval komt een nieuwe overeenkomst niet eerder tot stand dan nadat de (aspirant)uitzendkracht het herstel van ziekte of ongeval aan Noord heeft gemeld.
8. Tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen is Noord alleen loon aan de (aspirant)uitzendkracht verschuldigd over de gewerkte uren.
9. Het loon wordt uitbetaald in dertien perioden per jaar waarin door de (aspirant)uitzendkracht is gewerkt. De (aspirant)uitzendkracht dient daarvoor 4-wekelijks tijdig – dat wil zeggen: na afloop van de periode, vóór dinsdag 12.00 uur – een werkbriefje als bedoeld in artikel 8 van de CAO (tijdverantwoording) bij Noord in te leveren.
10. Noord betaalt op algemeen erkende feestdagen, waarop door de (aspirant)uitzendkracht wegens die feestdag niet wordt gewerkt, het overeengekomen loon door conform artikel 27.
11. De (aspirant)uitzendkracht dient geheimhouding te bewaren omtrent de informatie die hij/zij in het kader van de relatie met Noord verkrijgt over vertrouwelijke en/of concurrentiegevoelige gegevens betreffende Noord en/of de opdrachtgever(s) van Noord en/of door die opdrachtgever(s) bij de relatie te betrekken derde(n). Het is de (aspirant-)medewerker/-uitzendkracht gedurende de relatie met Noord en daarna verboden om deze gegevens op welke wijze dan ook aan derden bekend te maken of hiervan zelf – direct of indirect – gebruik te maken.
12. De (aspirant)uitzendkracht is jegens opdrachtgever verplicht om voor het vervullen van opdrachten geëigend werkmateriaal en/of werkkleding te gebruiken, indien dit in de bedrijfstak van opdrachtgever gebruikelijk is of de wens daartoe kenbaar wordt gemaakt. Tevens is de (aspirant)uitzendkracht verplicht om gedurende de arbeidstijd een geldig legitimatiebewijs bij zich te dragen en desgevraagd terstond aan wettelijk bevoegde instellingen en personen ter inzage te verstrekken.



13. Vanaf het moment waarop de (aspirant)uitzendkracht met de opdrachtgever in contact treedt tot 12 maanden daarna, zal de (aspirant)uitzendkracht met de opdrachtgever geen zakelijke relatie, meer in het bijzonder een arbeidsovereenkomst, een opdracht overeenkomst, dan wel enige vorm van overeenkomst met betrekking tot het verrichten van werkzaamheden, diensten of advies aangaan met die opdrachtgever van Noord, anders dan met schriftelijke toestemming van Noord. Bij overtreding van deze regel zal de (aspirant)uitzendkracht terstond aan Noord verbeuren een boete van € 250,- per gewerkte dag.

14. Indien de (aspirant)uitzendkracht rechtstreeks of via derden – zoals via een ander uitzendbureau – een arbeidsverhouding wenst aan te gaan met de opdrachtgever van Noord, dient hij/zij Noord daar onverwijld vooraf over te informeren.

15. Door de (aspirant)uitzendkracht verstrekte persoonsgegevens zullen vertrouwelijk worden behandeld. De (aspirant)uitzendkracht verleent hierbij voor zover nodig toestemming aan Noord om deze gegevens te verwerken (in de zin van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), binnen Noord uit te wisselen en te verstrekken aan (potentiële) opdrachtgevers, indien en voor zover dit noodzakelijk is met het oog op de totstandkoming en uitvoering van (een) eventuele uitzendovereenkomst(en). De (aspirant)uitzendkracht verleent tevens toestemming om gegevens omtrent zijn/haar indicatie als arbeidsgehandicapte te verwerken in het kader van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten en artikel 29b Ziektewet.

16. De inlener en Noord Uitzendbureau zullen bij het aangaan en uitvoeren van de opdracht, uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen en mee laten wegen. De inlener en Noord Uitzendbureau zullen geen verboden onderscheid maken op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

17. De (aspirant)uitzendkracht machtigt het UWV en de uitvoerder(s) van de ingevolge artikel 25 van de CAO afgesloten verzekering om gebruik te maken van de administratieve gegevens met betrekking tot zijn/haar ziekteperiode(n), indien en voor zover deze nodig zijn voor de bepaling van het recht op, de duur en de hoogte van de aanvulling op de ziektewetuitkering en voor de bepaling van de verzekeringspremie.

18. De (aspirant)uitzendkracht verklaart hierbij dat hij/zij hetgeen te veel of ten onrechte is uitbetaald op eerste aanmaning onmiddellijk terug zal betalen en dat hij bekend is met de bevoegdheid van het UWV en de uitvoerder(s) van de verzekering om het teveel of ten onrechte betaalde te verrekenen met de nog uit te betalen aanvullingen.

19. De (aspirant)uitzendkracht verklaart dat op de uitzendovereenkomst het fasen systeem van de CAO van toepassing is, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen.

20. Voor aanvang van de werkzaamheden bij een opdrachtgever ontvangt de (aspirant)uitzendkracht een bevestiging van uitzending hetgeen samen met de voorwaarden van inschrijving onderdeel uitmaakt van de uitzendovereenkomst.

21. De (aspirant)uitzendkracht heeft recht op bijzonder verlof, geboorteverlof en kort verzuim zoals omschreven in artikel 28 mits hij ten minste één dag tevoren en onder overlegging van bewijsstukken aan Noord van het verzuim kennis geeft, de gebeurtenis c.q. plechtigheid in het desbetreffende geval bijwoont en hij op die dag(en) zou hebben gewerkt. Kort verzuim kan gedurende een door de werkgever naar billijkheid te bepalen tijdsduur tot een maximum van 2,5 uren voor het noodzakelijk bezoek aan dokter, tandarts c.q. specialist, voor zover dit niet in de vrije tijd van de werknemer kan geschieden worden opgenomen. De werkgever kan in uitzonderingsgevallen langer verzuim toestaan; Bij gebleken misbruik vindt er geen doorbetaling van het loon plaats;



22. De (aspirant)uitzendkracht verklaart zich bekend met de volgende feiten:
- Uitsluitend Noord en niet de opdrachtgever is beloning verschuldigd;
 - de pensioenregeling zoals omschreven in artikel 32 van de cao;
 - elk verzoek van uitzendkracht tot wijziging van functie, arbeidstijd en overige arbeidsvoorwaarden of arbeidsomstandigheden met een beroep op regelgeving bij of krachtens wet, CAO en rechtspraak wordt beoordeeld in het kader van de driehoeksverhouding (aspirant)uitzendkracht / opdrachtgever / Noord;
 - de (aspirant)uitzendkracht is jegens Noord verplicht zijn/haar functie naar beste kunnen en weten uit te oefenen en de opdrachten zorgvuldig en met grote ijver uit te voeren.

Handtekening voor akkoord, d.d. _____

Naam (aspirant)uitzendkracht _____